

Nasz Kodeks postępowania dostawcy



Spis treści

Nasze relacje z dostawcami	3	Szacunek i różnorodność.....	6
Podstawa naszego Kodeksu dostawcy.....	3	Klimat i środowisko.....	6
Kto musi przestrzegać tego Kodeksu?	4	Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji.....	7
Zgodność z naszym Kodeksem dostawcy ..	4	Gościnność i upominki.....	7
Monitorowanie i konsekwencje naruszeń.....	4	Konflikt interesów.....	7
Zgłaszanie niewłaściwego postępowania i brak działań odwetowych	5	Ochrona danych	8
Prawa człowieka i uczciwe warunki pracy.....	5	Informacje poufne	8
Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie.....	6	Ochrona aktywów.....	8
		Uczciwa konkurencja	9
		Sankcje handlowe i pranie brudnych pieniędzy	9
		Dokumentacja, raportowanie i oszustwa	9
		Jak dostawcy mogą zgłaszać wątpliwości.....	10



Nasze relacje z dostawcami

W Skanska opieramy relacje z dostawcami na wzajemnym zaufaniu i wspólnych wartościach. Kodeks postępowania Skanska (nasz Kodeks) określa oczekiwania wobec członków organów i pracowników Skanska. Niniejszy Kodeks postępowania dostawcy Skanska (Kodeks dostawcy) zawiera odpowiednie fragmenty naszego Kodeksu, które mają zastosowanie do wszystkich naszych dostawców. Zapraszamy do konstruktywnego dialogu z nami na temat naszego Kodeksu dostawcy i ogólnie wspólnego prowadzenia działalności.

Podstawa naszego Kodeksu dostawcy

Prowadzimy działalność w sposób odpowiedzialny oraz zrównoważony i tego samego wymagamy od naszych dostawców. Chcemy współpracować z naszymi dostawcami, aby wprowadzać ulepszenia w zakresie efektywności społecznej, etycznej i środowiskowej.

Nasz Kodeks oraz Kodeks dostawcy opierają się na Wartościach Skanska. Wartości te przyświecają nam i stanowią integralną część naszego sukcesu.

Troszczymy się o życie: chronimy ludzi i naszą planetę

Dbałość o zdrowie oraz bezpieczeństwo ludzi i naszego środowiska leży u podstaw naszych działań. W sytuacjach, które są niebezpieczne, nie pozostajemy biernymi obserwatorami. Dotyczy to również środowiska i zmian klimatycznych. Opowiadamy się za zrównoważonymi rozwiązaniami i działamy w tym duchu.

Działamy etycznie i transparentnie: jesteśmy wzorem do naśladowania

Każdy z nas uznaje swoją indywidualną odpowiedzialność za dawanie przykładu oraz działanie w najwyższym stopniu uczciwie i transparentnie. Wspieramy różne perspektywy, tworząc przestrzeń, w której każdy może swobodnie się wypowiadać i żyć zgodnie z naszym Kodeksem postępowania. Nie akceptujemy rozwiązań na skróty.

Razem jesteśmy lepsi: tworzymy zespół

Wszystko, co robimy, razem robimy lepiej. Wspieramy kulturę otwartości i integracji, uczciwości, zaufania i szacunku, w której wszyscy mają poczucie przynależności, niezależnie od tego, kim są i skąd pochodzą. Wprowadzamy innowacje i dostarczamy najlepsze rozwiązania, maksymalnie wykorzystując naszą własną różnorodność, a także różnorodność naszych klientów, partnerów i społeczności, w których działamy.

Dbamy o klienta: stawiamy go na pierwszym miejscu

Sukces naszych klientów jest naszym sukcesem. Zawsze uważnie słuchamy, aby zrozumieć ich potrzeby oraz potrzeby ich klientów, dzięki czemu możemy zapewnić narzędzia, których jedni i drudzy potrzebują, aby osiągnąć swoje cele. Razem patrzymy w przyszłość, aby tworzyć inteligentniejsze i bardziej zrównoważone rozwiązania.

Niniejszy Kodeks dostawcy zawiera również wymogi oparte na uznanych na całym świecie standardach, do których przestrzegania zobowiązuje się Skanska, takich jak Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Podstawowe Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych dotyczące odpowiedzialnego postępowania w biznesie. Podpisaliśmy również umowę Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) i zgodziliśmy się przestrzegać jej dziesięciu zasad odzwierciedlających prawa człowieka, prawa pracownicze, ochronę środowiska i przeciwdziałanie korupcji.

Wspólnie z naszymi partnerami budujemy lepsze społeczeństwo, tworząc innowacyjne i zrównoważone rozwiązania. Zrównoważony rozwój jest siłą napędową naszej strategii biznesowej — kluczowym elementem sukcesu dla nas i naszych klientów.

Kto musi przestrzegać tego Kodeksu?

Niniejszy Kodeks dostawcy ma zastosowanie do każdego dostawcy, który zawarł umowę ze Skanska.

Dotyczy to nie tylko dostawcy jako organizacji, ale także pracowników dostawcy, którzy zostali przydzieleni do współpracy ze Skanska. Każdy dostawca musi dopilnować, aby wartości i zasady określone w naszym Kodeksie dostawcy zostały przyjęte w całym jego łańcuchu dostaw w ramach współpracy ze Skanska.

Kto jest dostawcą?

Dostawca to każda organizacja lub osoba, która dostarcza towary lub usługi. Termin ten obejmuje również wszelkich podwykonawców, usługodawców, konsultantów, pośredników i agentów.

Zgodność z naszym Kodeksem dostawcy

Nasz Kodeks dostawcy wymaga przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa.

W przypadku, gdy wymogi zawarte w Kodeksie dostawcy są bardziej rygorystyczne niż lokalne przepisy prawa, należy stosować wymogi Kodeksu dostawcy. W przypadku faktycznych lub potencjalnych sprzeczności pomiędzy Kodeksem dostawcy a obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami dostawca musi powiadomić wyznaczonego menedżera Skanska.



Monitorowanie i konsekwencje naruszeń

Skanska zastrzega sobie prawo do monitorowania i audytowania dostawców w celu zapewnienia zgodności z naszym Kodeksem dostawcy.

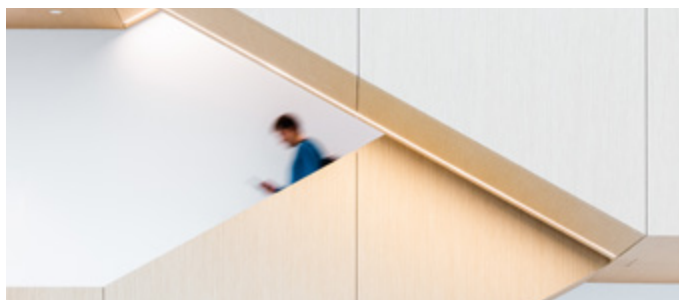
Takie monitorowanie może obejmować na przykład samoocenę, ankiety, wizyty na miejscu wykonywania prac oraz audyty dostawców i podwykonawców. Mogą być one przeprowadzane przez przedstawicieli Skanska lub stronę trzecią. Wszyscy dostawcy są zobowiązani do współpracy z nami poprzez dostarczanie odpowiednich informacji, o które prosimy, a także umożliwianie kontaktu z odpowiednimi osobami, abyśmy mogli przeprowadzić audyt, który zaadresuje istotne dla nas kwestie.

Na naszą prośbę należy również ocenić własny łańcuch dostaw w celu zapewnienia zgodności z naszym Kodeksem dostawcy i przeprowadzić audyty łańcucha dostaw. Wszelkimi nieprawidłowościami trzeba zająć się niezwłocznie bez obciążania kosztami nas ani naszych klientów.

Prawa i wymogi dotyczące audytu nie ograniczają obowiązków lub odpowiedzialności dostawcy wynikających z niniejszego Kodeksu dostawcy ani nie zwalniają z nich.

Oceniając zgodność dostawcy z niniejszym Kodeksem dostawcy, bierzemy pod uwagę zakres i adekwatność wymogów Kodeksu dostawcy w odniesieniu do charakteru działalności dostawcy i związanego z nią ryzyka.

Naruszenia Kodeksu dostawcy mogą mieć poważny wpływ na nasze relacje biznesowe. Skanska zastrzega sobie prawo do podjęcia odpowiednich działań przeciwko każdemu dostawcy, który nie przestrzega niniejszego Kodeksu dostawcy. W przypadku ciągłych odstępstw lub istotnych naruszeń takie środki mogą obejmować zakończenie relacji biznesowych.



Zgłaszanie niewłaściwego postępowania i brak działań odwetowych

Silna kultura etyczna zależy od środowiska, w którym pracownicy, dostawcy i inni interesariusze czują się swobodnie, zgłaszając niewłaściwe postępowanie. Takie niewłaściwe postępowanie może obejmować faktyczne lub domniemane postępowanie niezgodne z prawem lub nieetyczne, a także wszelkie inne zachowania naruszające niniejszy Kodeks dostawcy.

Niniejszy Kodeks dostawcy wymaga, aby wszyscy dostawcy oraz ich pracownicy i współpracownicy w ramach własnych łańcuchów dostaw zgłaszali nam podejrzaną lub znane przypadki niewłaściwego postępowania.

Weryfikujemy wszystkie zgłoszenia dotyczące podejrzanego lub znanego niewłaściwego postępowania i prowadzimy odpowiednie dochodzenia. W przypadku potwierdzenia niewłaściwego postępowania, podejmujemy odpowiednie działania.

Zgłoszenia należy dokonać, kontaktując się z odpowiednim menedżerem Skanska lub kontaktując się z zespołem ds. zasobów ludzkich (HR), zespołem ds. prawa albo lokalnymi komitetami ds. etyki. Możesz również skorzystać z infolinii ds. Kodeksu postępowania Skanska, aby dokonać zgłoszenia anonimowo. Zobacz „Szczegółowe dane” na końcu niniejszego Kodeksu dostawcy.

Nie podejmujemy działań odwetowych wobec nikogo za zgłoszenie niewłaściwego postępowania w dobrej wierze, a także nie tolerujemy działań odwetowych ze strony naszych dostawców. Uważamy działania odwetowe za poważną formę niewłaściwego postępowania.



Prawa człowieka i uczciwe warunki pracy

Promujemy i szanujemy wszystkie obowiązujące, uznane na arenie międzynarodowej prawa człowieka. Poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność za ochronę praw człowieka zarówno we własnej działalności, jak i w naszym łańcuchu wartości. Zdecydowanie sprzeciwiamy się wszelkim formom współczesnego niewolnictwa, w tym pracy przymusowej, niewoli za długi, handlu ludźmi i pracy dzieci.

Szanujemy prawa pracownicze. Wszyscy pracownicy powinni być odpowiednio wynagradzani za swoją pracę i traktowani sprawiedliwie. Popieramy międzynarodowe standardy pracy i wymagamy ich przestrzegania od siebie oraz wszystkich osób pracujących w naszym łańcuchu dostaw.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

- w stosownych przypadkach realizują proces due diligence, aby zidentyfikować, gdzie ich działalność może mieć negatywny wpływ na prawa człowieka;
- stosują politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich form handlu ludźmi lub pracy dzieci, pracy przymusowej albo obowiązkowej, w tym takich praktyk jak bezprawne lub niezgodne z prawem wstrzymywanie wynagrodzenia;
- nie zezwalają na żadne praktyki, które ograniczałyby swobodę przemieszczania się pracowników, takich jak na przykład wymaganie od pracowników uiszczenia opłat rekrutacyjnych lub przekazania dokumentów tożsamości, paszportów czy pozwoleń na pracę jako warunek zatrudnienia;
- zgłaszają podejrzenia dotyczące pracy przymusowej lub innych form łamania praw człowieka, korzystając z dowolnej z naszych metod zgłaszania;
- zapewniają warunki pracy, godziny pracy, wynagrodzenia oraz świadczenia zgodne z obowiązującymi krajowymi i lokalnymi przepisami prawa oraz odpowiednimi konwencjami MOP;
- uznają i szanują prawa pracowników do wolności zrzeszania się i negocjacji zbiorowych;
- uznają specjalne potrzeby pracowników w wieku poniżej 18 lat i obowiązek opieki nad nimi.

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie

Dbamy o zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie wszystkich osób pracujących z firmą Skanska. Bezpieczeństwo naszych pracowników i podwykonawców jest naszym najwyższym priorytetem. Dlatego ustalamy standardy bezpieczeństwa i wdrażamy rozwiązania techniczne oraz procedury w celu zmniejszenia lub wyeliminowania zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa na naszych placach budowy i w naszej działalności.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

- współpracują ze Skanska i innymi dostawcami w celu zapewnienia zdrowego, bezpiecznego środowiska pracy;
- dbają o to, aby ich pracownicy i inne osoby w łańcuchu dostaw byli odpowiednio przeszkoleni oraz wyposażeni w odpowiedni sprzęt do bezpiecznego wykonywania pracy;
- uznają, że wszyscy pracownicy mają prawo i obowiązek zaprzestania wykonywania niebezpiecznej pracy;
- zgłaszają wyznaczonemu menedżerowi Skanska wszystkie incydenty związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem w miejscach realizacji naszych projektów oraz w naszych miejscach pracy.

Szacunek i różnorodność

Cenimy naszych różnorodnych pracowników i zespoły. Wierzymy, że zróżnicowane pochodzenie, doświadczenia i poglądy wzmacniają nasze zespoły, napędzają innowacje i wpływają pozytywnie na nasze wyniki biznesowe. Nie tolerujemy żadnych form bezprawnej dyskryminacji, nękania ani zastraszania w miejscu pracy.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

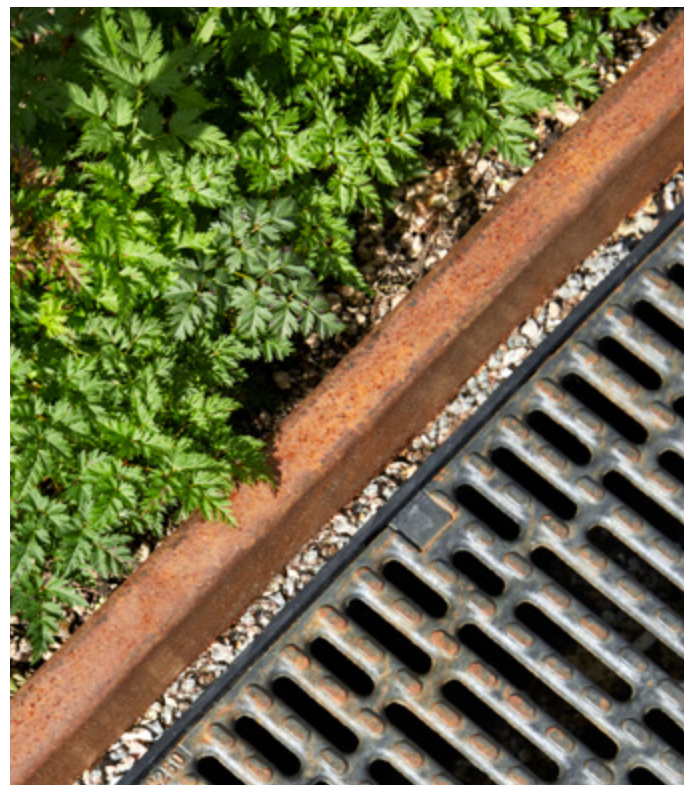
- akceptują różnorodność i promują kulturę włączania;
- zapewniają równe traktowanie i równe szanse swoim pracownikom i nie dyskryminują nikogo ze względu na pochodzenie lub cechy osobiste, takie jak pochodzenie etniczne, płeć, orientacja seksualna, niepełnosprawność i inne;
- nie tolerują dyskryminacji, zastraszania, molestowania (w tym molestowania seksualnego) ani innych form braku szacunku w miejscu pracy.

Klimat i środowisko

Dążymy do realizacji naszego celu, jakim jest przejście na budownictwo niskoemisyjne na wszystkich projektach i ostatecznie osiągnięcie zerowej emisji dwutlenku węgla netto do 2045 r. we własnej działalności oraz w naszym łańcuchu dostaw. Jesteśmy również świadomi, że nasza branża ma wpływ na lokalne środowisko, zarówno tam, gdzie działamy, jak i w całym naszym łańcuchu dostaw. Pracujemy nad zmniejszeniem naszego wpływu na środowisko i zapewnieniem odpowiedzialnego wykorzystania materiałów.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

- prowadzą działalność w sposób przyjazny dla środowiska i zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony środowiska naturalnego;
- w stosownych przypadkach realizują proces due diligence, aby zidentyfikować wpływ ich działalności na środowisko;
- przyczyniają się (w stosownych przypadkach) do realizacji celu „zerowej emisji netto” Skanska poprzez wykonywanie działań, które mają na celu zmniejszenie ich negatywnego wpływu na klimat;
- postępują zgodnie ze standardami wymaganymi przez systemy zarządzania środowiskiem Skanska.

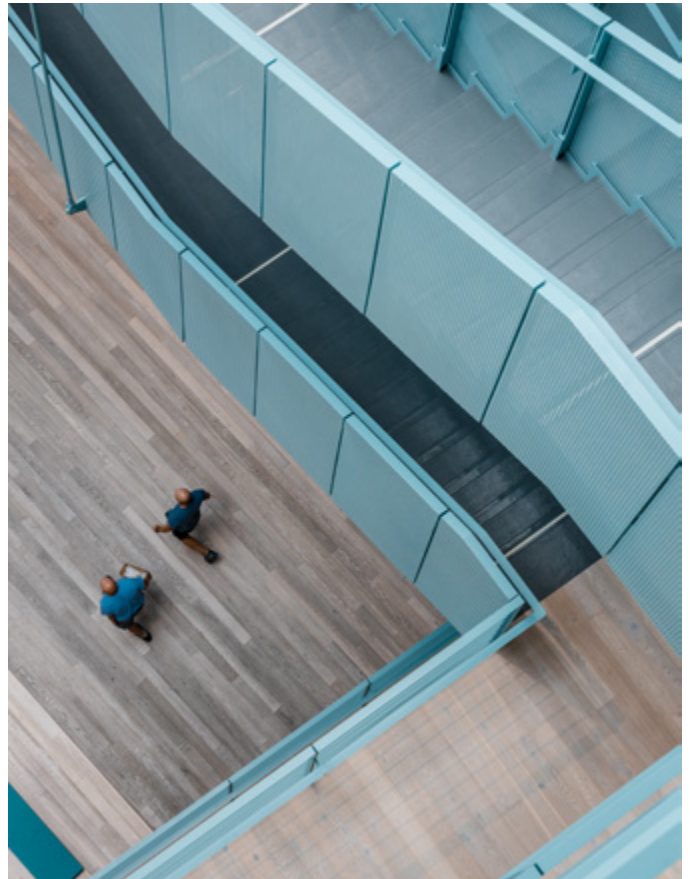


Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji

Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności z zachowaniem wysokiego poziomu uczciwości i nie tolerujemy żadnych form przekupstwa ani korupcji. Dbamy również o etyczne relacje z naszymi interesariuszami i podmiotami zewnętrznymi, w tym dostawcami, konsultantami i urzędnikami państwowymi.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

- prowadzą działalność w sposób uczciwy i nie tolerują żadnych formy przekupstwa ani korupcji;
- nigdy nie żądają, nie przyjmują, nie płacą, nie oferują ani nie autoryzują łapówek, bezpośrednio lub pośrednio, w żadnych okolicznościach. Obejmuje to niepodjęcie próby wywierania niewłaściwego wpływu lub przekupienia pracownika lub klienta Skanska, a także urzędników państwowych (w tym zagranicznych) ani jakiegokolwiek innej osoby lub podmiotu;
- nie oferują ani nie dokonują płatności ułatwiających oraz nie zezwalają innym osobom na oferowanie lub dokonywanie takich płatności w ich imieniu.



Gościnność i upominki

Przekazujemy lub przyjmujemy tylko takie upominki i gesty gościnności, które są odpowiednie i proporcjonalne w ramach uzasadnionych relacji biznesowych. Nie dajemy ani nie przyjmujemy niczego, co mogłoby prowadzić do konfliktu interesów lub stwarzać pozory przekupstwa.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

- nie oferują ani nie przyjmują upominków lub wyrazów gościnności, które mogą niewłaściwie wpływać lub stwarzać pozory niewłaściwego wpływania na decyzje biznesowe własnej organizacji, Skanska, jej klientów lub innych podmiotów;
- szanują i przestrzegają polityki dotyczącej upominków oraz gościnności obowiązującej w jednostce biznesowej Skanska, z którą współpracują;
- zgłaszają Skanska, jeśli pracownik Skanska zażąda jakiegokolwiek rodzaju upominków, wyrazów gościnności lub osobistej usługi za darmo lub poniżej godziwej wartości rynkowej.

Konflikt interesów

Działając jako przedstawiciel pracodawcy lub innej strony, wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za podejmowanie decyzji w najlepszym interesie tego pracodawcy lub strony, bez względu na osobiste korzyści. W Skanska dokładamy wszelkich starań, aby aktywnie unikać konfliktów interesów i tego samego wymagamy od naszego łańcucha dostaw.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

- pracując ze Skanska, unikają sytuacji, które mogą rodzić konflikt interesów lub stwarzać takie pozory;
- informują Skanska, jeśli dowiedzą się o możliwym konflikcie interesów, rzeczywistym lub pozornym, w ich współpracy ze Skanska. Obejmuje to na przykład sytuację, gdy pracownik dostawcy ma osobiste relacje z pracownikiem Skanska umocowanym do podejmowania decyzji, które mogą być korzystne dla działalności dostawcy.

Ochrona danych

Szanujemy prawo do prywatności i podejmujemy wszelkie odpowiednie środki ostrożności w celu ochrony powierzonych nam danych osobowych. Przetwarzamy dane osobowe w sposób odpowiedzialny i zgodnie z odpowiednimi przepisami o ochronie danych.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

- dbają o to, aby wszystkie przypadki wykorzystania danych osobowych były realizowane zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa i regulacjami. Obejmuje to takie działania jak gromadzenie, rejestrowanie, strukturyzowanie, przechowywanie, odzyskiwanie, przeglądanie, ujawnianie, przesyłanie, usuwanie lub niszczenie danych lub kombinacja tych czynności;
- chronią dane osobowe znajdujące się pod ich opieką, stosując odpowiednie środki bezpieczeństwa, zarówno techniczne, jak i organizacyjne;
- niezwłocznie zgłaszają Skanska wszelkie faktyczne lub możliwe przypadki utraty lub naruszenia bezpieczeństwa danych Skanska.

Informacje poufne

Szanujemy informacje poufne dotyczące Skanska i naszych interesariuszy oraz podejmujemy wszelkie uzasadnione środki, aby zapobiec ujawnieniu informacji poufnych jakiegokolwiek osobie, która nie potrzebuje i nie ma prawa do posiadania tych informacji w ramach swojej pracy.

Nasza własność intelektualna obejmuje marki, patenty, znaki towarowe, tajemnice handlowe, wynalazki i materiały chronione prawem autorskim, a niektóre rodzaje własności intelektualnej stanowią również informacje poufne.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

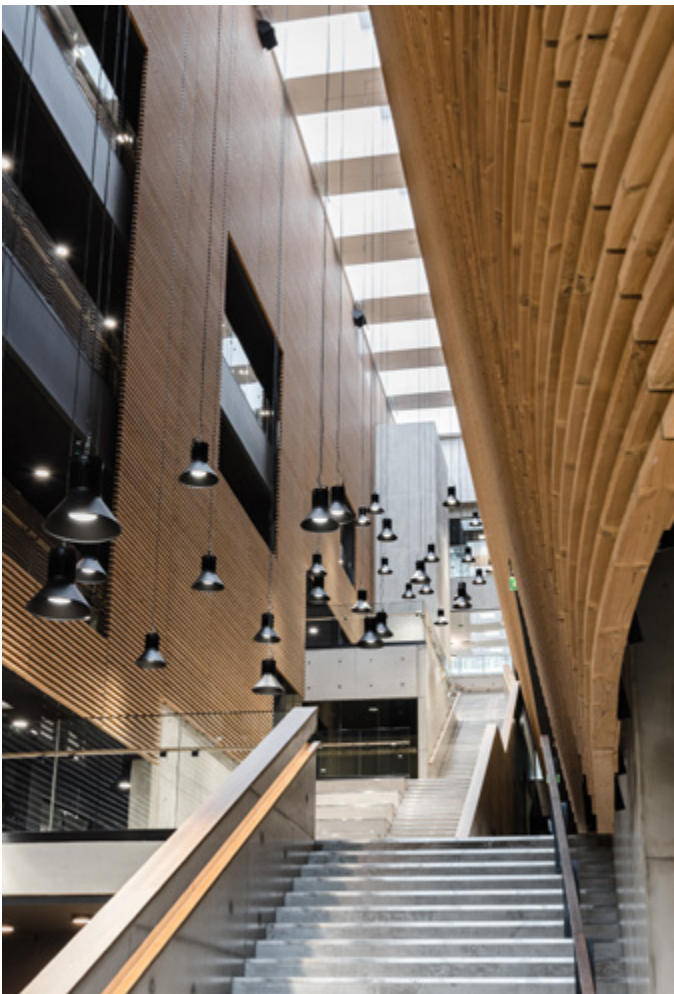
- chronią informacje poufne powierzone im przez Skanska, naszych klientów i inne osoby, przed nieautoryzowanym ujawnieniem lub niewłaściwym użyciem;
- nie podejmują działań na podstawie informacji poufnych otrzymanych wskutek błędu, niezależnie od tego, czy pochodzą one od Skanska, naszych klientów lub innych osób. Zamiast tego kontaktują się z nadawcą i informują Skanska o sytuacji;
- szanują własność intelektualną Skanska i innych.

Ochrona aktywów

Korzystamy z aktywów naszej firmy oraz aktywów naszych interesariuszy w sposób odpowiedzialny, chroniąc je przed uszkodzeniem, kradzieżą, utratą i niewłaściwym wykorzystaniem. Nasze aktywa obejmują surowce, pieniądze, produkty, nieruchomości, sprzęt, komputery, urządzenia mobilne, media elektroniczne i dane.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

- szanują aktywa Skanska i jej interesariuszy;
- wykorzystują aktywa tylko w ramach przyznanych uprawnień, niezależnie od tego, czy są to aktywa Skanska, czy innych podmiotów;
- nie tolerują kradzieży aktywów;
- w stosownych przypadkach chronią aktywa Skanska przed cyberzagrożeniami i innymi formami nieautoryzowanego użycia, stosując odpowiednie środki bezpieczeństwa, zarówno techniczne, jak i organizacyjne.

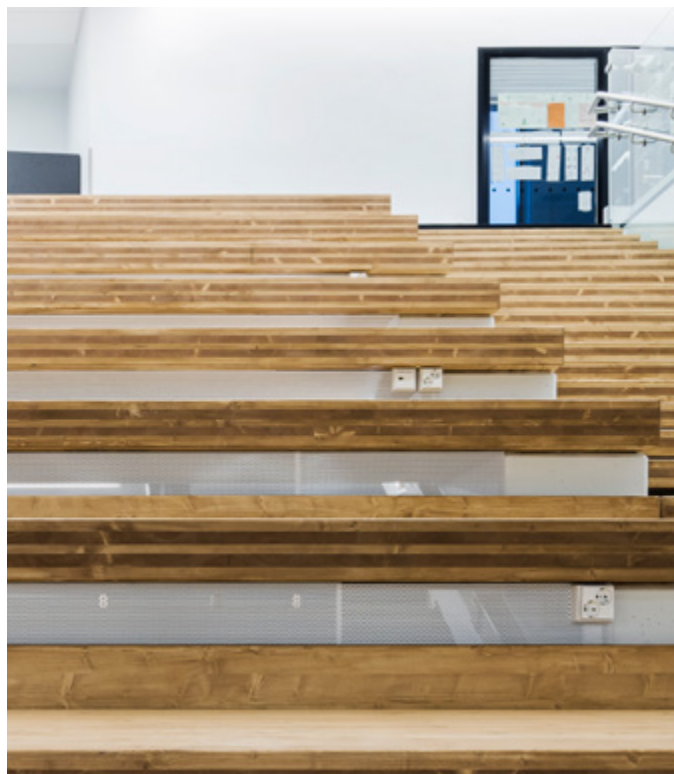


Uczciwa konkurencja

Przepisy antymonopolowe chronią rynek poprzez promowanie wolnej i uczciwej konkurencji. Wspieramy uczciwą konkurencję i nie tolerujemy żadnych naruszeń prawa antymonopolowego, prawa konkurencji ani powiązanych przepisów.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

- nie angażują się w zachowania antykonkurencyjne ani żadne działania, które naruszyłyby przepisy prawa konkurencji lub antymonopolowego;
- nie uczestniczą w ustawianiu przetargów poprzez nieskładanie ofert, składanie ofert pozornych lub zawyżonych, udział w mechanizmie rotacji lub innych mechanizmach ograniczających uczciwą konkurencję w sytuacjach przetargów;
- nie uczestniczą w żadnych innych formach praktyk kartelowych z konkurentami, takich jak podział lub alokacja rynków albo klientów czy ustalanie cen.



Sankcje handlowe i pranie brudnych pieniędzy

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji dotyczących sankcji handlowych i przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy. Prowadzimy interesy z klientami i partnerami biznesowymi cieszącymi się dobrą reputacją, zaangażowanymi w legalne działania biznesowe z wykorzystaniem środków pochodzących z legalnych źródeł.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

- prowadzą swoją działalność zgodnie z wszelkimi obowiązującymi przepisami w zakresie sankcji handlowych lub przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy;
- rozumieją, że Skanska musi wiedzieć, czy jej partnerzy biznesowi są transparentni w zakresie tożsamości beneficjentów rzeczywistych oraz pochodzenia produktów;
- szanują i przestrzegają tego, że Skanska zachowuje czujność, przyglądając się podmiotom zewnętrznym, które mogą znajdować się na liście sankcji lub które mogą mieć powiązaną firmę w kraju podlegającym sankcjom albo mogą być zamieszczone w praniu brudnych pieniędzy.

Dokumentacja, raportowanie i oszustwa

Prowadzenie działalności w sposób uczciwy i przejrzysty wymaga prowadzenia odpowiedniej dokumentacji. Rejestrujemy i raportujemy nasze informacje biznesowe w sposób pełny i dokładny. Nie tolerujemy żadnych form oszustw ani fałszywych roszczeń i przestrzegamy wszystkich obowiązujących wymogów dotyczących sprawozdawczości.

Oznacza to, że nasi dostawcy:

- nie tolerują żadnych form oszustwa ani fałszywych roszczeń, przestrzegają wszystkich obowiązujących wymogów w zakresie sprawozdawczości oraz nie angażują się w niezgodne z prawem praktyki podatkowe;
- szanują i przestrzegają tego, że Skanska przykładą ogromną wagę do prowadzenia rzetelnej dokumentacji, wykrywania i raportowania oszustw oraz dokładnego zgłaszania naszych informacji biznesowych. Oczekujemy tego samego od naszych dostawców;
- w razie pytań lub wątpliwości kontaktują się ze Skanska w kwestiach dotyczących rzetelności dokumentacji, fałszywych roszczeń lub oszustw.



Jak dostawcy mogą zgłaszać wątpliwości

Dostawcy mogą zgłaszać wątpliwości lub niewłaściwe postępowanie, kontaktując się z odpowiednim menedżerem Skanska, np. Menadżerem Projektu lub innym członkiem kierownictwa wyższego szczebla odpowiedzialnym za dany projekt. Dostawcy mogą również skontaktować się z zespołem ds. zasobów ludzkich (HR), zespołem ds. prawa albo lokalnym komitetem ds. etyki Skanska. Można również skorzystać z infolinii ds. Kodeksu postępowania Skanska, przy czym w razie potrzeby, można dokonać zgłoszenia anonimowo.

Aby złożyć poufne zgłoszenie do komitetu ds. etyki w Grupie lub jednostce biznesowej, wyślij wiadomość e-mail na odpowiedni adres:

Grupa	ethics.committee@skanska.se
Europa Środkowa	komitet.ds.etyki@skanska.pl
Commercial Development Europe	cde.ethics.committee@skanska.pl
Commercial Development Nordic	Skontaktuj się z komitetem ds. etyki odpowiedniej jednostki biznesowej działu budowlanego. Firmy w Danii raportują do komisji ds. etyki w Szwecji.
Commercial Development USA	usaethicscommittee@skanska.com
Finlandia	eettinenkomitea@skanska.fi
Norwegia	etiskrad@skanska.no
Residential Development Europe	rde.ethics@skanska.cz / rde.ethics@skanska.pl
Szwecja	etiska.radet@skanska.se
Wielka Brytania	ethics.committee@skanska.co.uk
USA Building	usaethicscommittee@skanska.com
USA Civil	usaethicscommittee@skanska.com
USA Inc	usaethicscommittee@skanska.com

Aby dokonać zgłoszenia za pośrednictwem naszej zewnętrznej infolinii, można skorzystać z kilku opcji:

Kod organizacji Skanska to 109708. Wprowadź go po odpowiednim monicie.

Zgłoszenia online

Użyj tego kodu QR, aby połączyć się bezpośrednio ze stroną raportowania Skanska SpeakUp lub kliknij łącze <https://skanska.speakup.report/skanska> albo wklej je do przeglądarki.



Zgłoszenie za pośrednictwem aplikacji SpeakUp

Aplikację SpeakUp można pobrać za pomocą tego kodu QR lub znaleźć w sklepie z aplikacjami.



Z poziomu aplikacji użyj tego kodu QR do dokonania zgłoszenia online lub wprowadź kod organizacji 109708, aby połączyć się ze stroną raportowania SpeakUp firmy Skanska.



Zgłoszenia telefoniczne

Wybierz jeden z poniższych numerów telefonów. Wprowadź kod organizacji: 109708

Czechy	800 050 833	Połączenie bezpłatne
Dania	+45 43 31 09 61	Opłata za połączenie według stawki lokalnej
Finlandia	0800 392912	Połączenie bezpłatne
Węgry	06 809 845 89	Połączenie bezpłatne
Norwegia	+47 24 14 06 01	Opłata za połączenie według stawki lokalnej
Polska	800012953	Połączenie bezpłatne
Rumunia	0800 400653	Połączenie bezpłatne
Słowacja	0800 113 418	Połączenie bezpłatne
Szwecja	020 160 4703	Połączenie bezpłatne
Wielka Brytania	0800 022 4118	Połączenie bezpłatne
Stany Zjednoczone	+1 (669) 288 7154 LUB +1-888-808-5409	Opłata za połączenie według stawki lokalnej Połączenie bezpłatne

Skanska AB (publ)
Warfvinges väg 25
SE-112 74 Sztokholm, Szwecja

Tel.: +46 (0)10 448 00 00
group.skanska.com

Kodeks postępowania Skanska,
wersja 4.0
Obowiązuje od: 2026-04-01

SKANSKA